

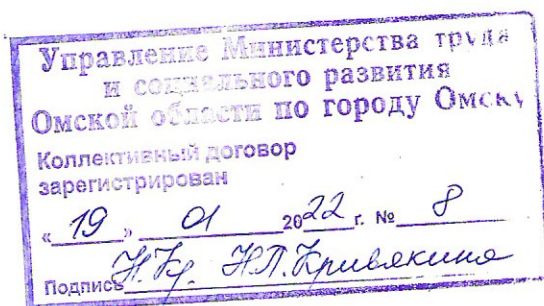


Министерство образования Омской области

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области  
«ОМСКИЙ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
(БПОУ «Омский АТК»)

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору между работодателем и работниками  
БПОУ «Омский АТК»  
на 2020 – 2022 годы



Принят на заседании  
двусторонней комиссии  
Протокол № 3  
от «14» января 2022 г.

### ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор  
БПОУ «Омский АТК»  
Гурьян Леонид Викторович

«14» января 2022 г.



### ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель представительного органа  
работников (ПОР) БПОУ «Омский АТК»  
Кузьменко Борис Иванович

«14» января 2022 г.



Во исполнение решения Общего собрания работников и обучающихся БПОУ «Омский АТК» (протокол от 28.12.2021 г.) об уточнении механизма выплат за классное руководство (кураторство), иных предложений работодателя и работников о совершенствовании системы оплаты труда, принять изменения и дополнения к коллективному договору между работодателем и работниками БПОУ «Омский АТК» а 2020 – 2022 годы, а именно:

1. В разделе 11. Особенности трудовых отношений с педагогическими работниками дополнить п. 11.9 и п. 11.10 следующего содержания:

11.9 Стороны пришли к соглашению учесть следующие особенности трудовых отношений с педагогическими работниками Колледжа, вытекающими из поручения педагогическим работникам дополнительной оплачиваемой работы классного руководителя (куратора), действующей с 01.09.2021 г.:

а) Осуществление классного руководства (кураторства) в учебных группах обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования (студентов) (далее – кураторство в группе студентов, кураторство) осуществляется штатными работниками колледжа из числа преподавателей и мастеров производственного обучения. В случае необходимости кураторство может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников колледжа, ведущих в них учебные занятия.

б) Кураторство не входит в должностные обязанности педагогических работников и является для них видом дополнительной работы, выполняемой только с письменного согласия и за дополнительную оплату. Работодатель и работник заключают дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указывается содержание работы куратора, срок выполнения и размер оплаты.

в) Дополнительные выплаты педагогическим работникам за осуществление кураторства, включая выплату в размере 5 тысяч рублей, именуемую «ежемесячное денежное вознаграждение», является составной частью заработной платы педагогического работника, а именно – выплатой компенсационного характера.

г) Регулирование в опросов, связанных с возложением на педагогических работников дополнительных обязанностей по кураторству, осуществляется в порядке, аналогичном распределению учебной нагрузки на новый учебный год, а именно:

1) Отмена кураторства в конкретной группе студентов по инициативе работодателя возможна только, либо при ненадлежащем осуществлении работы куратора, либо в случае сокращения количества групп и с соблюдением законодательства о труде.

2) Работнику-куратору гарантируется преемственность осуществления кураторства в группах на следующий учебный год.

3) Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять кураторство в группах студентов осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года.

4) Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, выполняющего кураторство, другим педагогическим работником, осуществляется с установлением ему соответствующих выплат за кураторство пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

5) Работодатель имеет право отменить выплату за кураторство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине порученной работы.

д) При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять кураторство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено кураторство в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.

е) Периоды каникул, установленные для студентов, а также периоды отмены (приостановки) для студентов занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для студентов занятий по указанным выше причинам с учетом ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за кураторство.

ж) Деятельность педагогического работника, осуществляющего кураторство, регулируется Положением о кураторстве БПОУ «Омский АТК», определяющим права, обязанности, ответственность куратора группы студентов. Список педагогических работников, осуществляющих кураторство с номером группы, размещается на официальном сайте колледжа.

11.10 Действие пункта 11.9 настоящего Договора в полной мере распространяется на кураторство в группах студентов, обучающихся за счет средств субсидий бюджетной системы Российской Федерации.

В отношении кураторства в группах студентов, обучающихся на основании договоров на оказание платных образовательных услуг, стороны пришли к соглашению распространить содержание пункта 11.9 на кураторство в группах студентов, обучающихся на основании договоров на оказание платных образовательных услуг за исключением следующих изменений:

1) Осуществление кураторства осуществляется штатными работниками колледжа из числа педагогов-организаторов учебных отделений очной формы обучения. В случае необходимости кураторство может также осуществляться иными работниками колледжа, преимущественно из числа педагогических работников.

2) Для педагогов-организаторов учебных отделений очной формы обучения кураторство является частью должностных обязанностей. Работодатель и работник заключают трудовой договор, в котором указывается содержание работы куратора, срок выполнения и размер оплаты.

3) В случае выполнения кураторства работником из числа штатных преподавателей, мастеров производственного обучения, осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников колледжа, ведущих в них учебные занятия, на него распространяются все права и гарантии, предусмотренные пунктом 11.9.

2. Изложить Приложение 2 – Положение о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК» в следующей редакции:

## **Приложение 2. к Коллективному договору между работодателем и работниками БПОУ «Омский АТК» а 2020 – 2022 годы. Положение о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК»**

### **I. Общие положения**

1. Положение о системе оплаты труда бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский автотранспортный колледж» (далее – Положение, Колледж) разработано в соответствии со статьёй 144 ТК РФ и на основании примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (утв. приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 г. № 86, с изменениями от 29.10.2019 г.), положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (утв. приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15, с изменениями от 06.06.2019 г.), Постановления Правительства Омской области от 15 октября 2008 года №172п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казённых учреждений Омской области» (с изменениями от 11.04.2018 г.), приказа Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями от 12.08.2008 г.) (далее - 248н), приказа Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями от 23.12.2011 г.) (далее - 216н), приказа Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями от 11.12.2008 г.) (далее - 247н), Областного отраслевого Соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019-2021 годы (подп. 21.12.2018 г.), распоряжения Правительства Омской области от 09.10.2019 № 176-рп «О повышении оплаты труда отдельных категорий работников государственных учреждений Омской области в 2019 году», приказом Министерства образования Омской области от 29 октября 2019 года № 59 «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования Омской области».

2. В настоящем Положении применяются следующие термины с соответствующими определениями:

**оклад** - должностной оклад (оклад), ставка заработной платы является выплатой за полностью отработанную за месяц норму рабочего времени и выполнение норм труда (трудовых обязанностей)

**базовый оклад** - минимальный (должностной) оклад работника Колледжа, установленный учредителем Колледжа (базовые оклады всех категорий работников перечислены в приложении 1 к настоящему Положению);

**компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера)** – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат, предусмотренных трудовым законодательством;

**стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера)** – выплаты за перевыполнение норм труда, за выполнение трудовых обязанностей на более высоком уровне по сравнению с нормальным уровнем качества.

**педагогические работники** – работники, определенные в профессиональной квалификационной группе должностей образовательной организации (подразделения) профессионального образования, утверждённой приказом 216н;

**учебно-вспомогательные работники** - работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом 216н;

**служащие** - работники, занимающие должности специалистов и служащих, определенные в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказом 247н;

**рабочие** - работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определенным на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом 248н.

3. Заработная плата работника Колледжа включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

4. Базовые оклады работников Колледжа определены в приложении 1 к Положению.

## II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

5. Оплата труда конкретного педагогического работника Колледжа устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом мнения представительного органа работников (далее - ПОР) и определяется в трудовом договоре.

6. Оклад устанавливается выше базового оклада педагогическому работнику Колледжа:

1) имеющему квалификационную категорию по должности педагогического работника:

а) первую, – на 10%;

б) высшую, – на 20%;

2) имеющему учёную степень по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин, курсов, модулей):

а) доктора наук, – на 25%;

б) кандидата наук, – на 15%;

3) имеющему почётное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10%;

4) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в Колледж в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) квалификации, в первые три года работы:

а) высшее образование (бакалавр), – на 30%;

б) высшее образование (специалист, магистр), – на 50%;

5) имеющему стаж педагогической работы:

а) от 1 года до 5 лет, – на 10%;

б) от 5 лет до 10 лет, – на 15%;

в) свыше 10 лет, – на 20%.

Примечания.

1) В целях определения оклада конкретного педагогического работника Колледжа выше базового оклада на основании подпункта 5 пункта 6 настоящего Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

2) В стаж педагогической работы засчитывается время нахождения граждан на военной службе по контракту из расчёта один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

3) Оплата труда преподавателей, по которым установлена квалификационная категория, осуществляется с учётом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса).

4) Оплата труда педагогических работников осуществляется с учётом установленной им квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях:

а) установлена – Преподаватель, учитывается – Воспитатель;

б) установлена – Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитывается – Преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Основы безопасности жизнедеятельности», в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности;

в) установлена – Руководитель физического воспитания, учитывается – Преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Физическая культура», в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности;

г) установлена – Преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «Физическая культура», учитывается – Руководитель физического воспитания.

7. Почасовая оплата труда может применяться в отношении педагогических работников Колледжа при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников Колледжа, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную в объёме не свыше 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме;

4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объёма учебной нагрузки;

5) за педагогическую работу, выполненную привлечёнными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8. Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками Колледжа, предусмотренной подпунктами 1 - 4 пункта 7 настоящего Положения, определяется путём деления оклада педагогического работника, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учётом всех применённых оснований для установления оклада педагогического работника профессионального образовательного учреждения выше базового размера оклада, предусмотренных пунктом 6 настоящего Положения, на 72 часа.

9. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, выполненной в Колледже, определяется путём деления базового размера оклада по соответствующей должности на 72 часа.

10. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

11. Размеры оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 5 пункта 7 Положения, выполненной в Колледже, устанавливается ежегодно приказом директора.

12. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его годовой учебной нагрузки.

13. Педагогическим работникам Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренные разделом VIII настоящего Положения.

14. Педагогическим работникам Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренные разделом IX настоящего Положения.

### III. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательных работников

15. Оклад конкретного учебно-вспомогательного работника (УВР) Колледжа устанавливается на основании базовых окладов учебно-вспомогательных работников в соответствии со штатным расписанием Колледжа и определяется в трудовом договоре.

16. Учебно-вспомогательным работникам Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

17. Учебно-вспомогательным работникам Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

### IV. Порядок и условия оплаты труда служащих

18. Оклад конкретного служащего Колледжа устанавливается с учетом базовых окладов служащих, а также мнения ПОР и определяется в трудовом договоре.

19. Служащим Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

20. Служащим Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

### V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений

21. Оклад конкретного руководителя структурного подразделения Колледжа устанавливается на основании базовых окладов руководителей структурных подразделений в соответствии со штатным расписанием Колледжа и определяется в трудовом договоре.

22. Оклад может устанавливаться выше базового размера оклада руководителю структурного подразделения Колледжа:

1) имеющему учёную степень по профилю Колледжа, структурного подразделения:

а) доктора наук, - на 25%;

б) кандидата наук, - на 15%;

2) имеющему почётное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю Колледжа, структурного подразделения, - на 10%.

23. Руководителям структурных подразделений Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

24. Руководителям структурных подразделений Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

## VI. Порядок и условия оплаты труда рабочих

25. Оклад конкретного рабочего Колледжа устанавливается на основании базовых окладов рабочих в соответствии со штатным расписанием Колледжа и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

27. Рабочим Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX настоящего Положения.

## VII. Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера

28. Оклад каждого заместителя директора Колледжа и главного бухгалтера Колледжа устанавливается учредителем с учётом сложности организации деятельности Колледжа, управления Колледжем и определяется в трудовом договоре.

29. Заместителям директора Колледжа и главному бухгалтеру Колледжа устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII настоящего Положения.

30. Заместителям директора Колледжа и главному бухгалтеру Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты – премии по результатам работы за месяц, квартал, год.

31. Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии со следующими показателями и в следующих размерах:

1) наличие учёной степени:

а) доктора наук, - на 25% оклада;

б) кандидата наук, - на 15% оклада;

2) наличие почётного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почётные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», - на 10% оклада.

32. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора Колледжа, главному бухгалтеру Колледжа выплачиваются с учётом результатов деятельности Колледжа в соответствии с целевыми показателями деятельности.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора Колледжа, главному бухгалтеру Колледжа в соответствующем периоде определяется Колледжем в пределах фонда оплаты труда работников.

## VIII. Порядок, размеры и условия установления компенсационных выплат

33. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников Колледжа в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

34. Работникам Колледжа устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) при совмещении профессий (должностей);

б) при сверхурочной работе;



- в) при работе в ночное время;
- г) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
- 5) выплата за осуществление классного руководства (кураторства).

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в трудовом договоре.

35. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту, процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учёта иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы за исключением процентных надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, всех видов выплат по среднему заработку (отпускные, оплата обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям), материальной помощи, единовременных поощрительных выплат, не предусмотренных настоящим Положением.

Размер компенсационных выплат по районному коэффициенту выплачивается в следующих местностях и размерах:

- а) Омская область (включая город Омск), - 15%;
- б) Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ, - 70%.

Выплата процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера начисляется на всю сумму заработной платы за исключением выплат по районному коэффициенту, всех видов выплат по среднему заработку, материальной помощи, единовременных поощрительных выплат, не предусмотренных настоящим Положением.

Надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выражается в процентах к заработной плате и устанавливается в зависимости от стажа работы в данных районах или местностях.

Размер процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в следующих местностях и размерах:

Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ: по истечении первого года работы - 10%, за каждый последующий год работы - увеличение на 10% по достижении 50% заработка, молодёжи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера: 10% за каждые шесть месяцев работы по достижении 50% заработка.

36. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации, на основании результатов специальной оценки условий труда.

37. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) (при наличии профессии (должности) в штатном расписании колледжа), выполнении работ по профессиям (должностям) (если профессия (должность) в штатном расписании колледжа отсутствует). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

38. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

38.1 Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается работнику в соответствии с законодательством РФ, соглашением между колледжем и распорядителем бюджетных средств. Размер доплаты, срок, на который она устанавливается и содержание работы определяется законодательством РФ и устанавливаются в трудовом договоре.

39. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в пределах, установленных коллективным договором, с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

40. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время установлен в коллективном договоре и составляет 35% части оклада за каждый час работы в ночное время.

Расчёт оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путём деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путём деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии с коллективным договором в двойном размере:

1) сельщикам – по двойным сельским расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, – в размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчёт части оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладами часовым ставкам заработной платы, путём деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путём деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

42. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьёй 152 ТК РФ и трудовым договором.

42.1 Выплата за осуществление классного руководства (кураторства) – денежное вознаграждение штатным преподавателям, мастерам производственного обучения, иным работникам колледжа, ведущим учебные занятия с обучающимися, получающими среднее профессиональное образование за дополнительную работу классного руководства (куратора) учебной группы.

Выплата за осуществление классного руководства (кураторства) осуществляется с 1 сентября 2021 года в размере 5 тысяч рублей за полный месяц работы в одной учебной группе).

Работа классного руководителя (куратора) осуществляется в соответствии с заключённым трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

## IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

43. В пределах фонда оплаты труда работников Колледжа (с учётом средств от приносящей доход деятельности, направленных Колледжем на оплату труда работников) к окладам работников устанавливаются стимулирующие выплаты – надбавки и доплаты стимулирующего характера и премии (статьи 57, 129, 135 ТК РФ).

44. Стимулирующие выплаты – надбавки и премии – устанавливаются распорядительным актом работодателя, изданным на основании решения комиссии Колледжа по распределению стимулирующих выплат (далее - Комиссия).

Положение о Комиссии утверждается с учётом мнения ПОР.

Состав Комиссии ежегодно утверждается работодателем.

В состав Комиссии включается представитель ПОР.

45. Стимулирующие выплаты – доплаты – устанавливаются работодателем на основании документов – оснований выплат.

46. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат (наименования стимулирующих выплат, показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся) работникам Колледжа закреплены в положении 2 к настоящему Положению и в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

47. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику Колледжа, без учёта иных компенсационных и стимулирующих выплат.

48. Стимулирующие выплаты такие, как руководство учебным помещением (кабинет, лаборатория, спортивный зал, иное место занятий) по поручению работодателя, руководство учебным помещением (кабинет, лаборатория, мастерская), оснащённым современной МТБ в рамках НП «Образование», по поручению работодателя, руководство учебной группой (классное руководство) по поручению работодателя начисляются в процентном отношении от базового оклада преподавателя сверх минимального размера оплаты труда.

49. Стимулирующие выплаты – ежемесячные надбавки за качество выполняемых работ выплачиваются в течение 10 мес. после их установления ежемесячно работникам колледжа.

50. Стимулирующие выплаты – премии по итогам работы за квартал, премии по итогам работы за год выплачиваются работникам колледжа.

## X. Оплата труда в особых случаях

51. В случае задержки выплаты работникам Колледжа заработной платы на срок более 15 дней работникам, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением о социальном партнёрстве на 2019-2021 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей» (заключено 14.12.2018 № 104-С).

52. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объёма работ в соответствии с трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда БПОУ «Омский АТК»  
Размеры базовых окладов работников Колледжа**

(В соответствии с приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», изм. в приказе Министерства образования Омской области от 15.12.2020 № 92)

№ п/п	ПКГ и уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
<b>Педагогические работники (приказ 216н)</b>			
2 квалификационный уровень			
1	3-2	Педагог дополнительного образования*	8 467,00
2		Педагог-организатор	
3		Социальный педагог	
3 квалификационный уровень			
4	3-3	Воспитатель	8 690,00
5		Мастер производственного обучения	
6		Методист	
7		Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень			
8	3-4	Преподаватель*	9 000,00
9		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
10		Руководитель физического воспитания	
11		Старший методист	
<b>Учебно-вспомогательные работники (приказ 216н)</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня 1 квалификационный уровень			
12	1-1	Секретарь учебной части	5 792,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня 2 квалификационный уровень			
13	2-2	Диспетчер образовательного учреждения	6 258,00
<b>Служащие (приказ 247н)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» 1 квалификационный уровень			
14	1-1	Дежурный по общежитию	5 418,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень			
15	2-1	Диспетчер	6 166,00
16		Секретарь руководителя	
17		Техник	
18		Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	
2 квалификационный уровень			
19	2-2	Заведующий архивом	6 258,00
20		Заведующий канцелярией	
21		Заведующий складом	

№ п/п	ПКГ и уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
22		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
23		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
3 квалификационный уровень			
24	2-3	Заведующий общежитием	6 537,00
25		Начальник хозяйственного отдела	
26		Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень			
27	2-4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	6 631,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень			
28	3-1	Бухгалтер	6 911,00
29		Документовед	
30		Библиотекарь	
31		Инженер	
32		Инженер по качеству	
33		Инженер по охране окружающей среды (эколог)	
34		Инженер по подготовке кадров	
35		Инженер-программист (программист)	
36		Инженер-электроник (электроник)	
37		Контрактный управляющий**	
38		Специалист по защите информации	
39		Специалист по кадрам	
40		Специалист по маркетингу	
41		Специалист по охране труда	
42		Технический эксперт	
43		Экономист	
44		Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень			
45	3-2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7 472,00
3 квалификационный уровень			
46	3-3	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	8 033,00
4 квалификационный уровень			
47	3-4	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	8 592,00
5 квалификационный уровень			
48	3-5	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	9 154,00
49		Заместитель главного бухгалтера	

№ п/п	ПКГ и уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
<b>Руководители структурных подразделений (приказ 216н)</b>			
2 квалификационный уровень			
50	4-2	Заведующий библиотекой	13 805,00
51		Заведующий лабораторией	
52		Заведующий отделением	
53		Заведующий отделом	
54		Заведующий структурным подразделением (гаражом)	
55		Заведующий учебной частью	
56		Заведующий (учебной) учебно-производственной мастерской	
57		Руководитель отдела	
58		Руководитель центра	
59		Старший мастер	
3 квалификационный уровень			
60	4-3	Руководитель филиала	19 235,00
<b>Рабочие (приказ 248н)</b>			
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			
61	1-1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 038,00 (при наличии 1 квалификационного разряда)
62		Кастелянша	
63		Уборщик служебных помещений	
64		Гардеробщик	
65		Сторож (вахтер)	
66		Водитель транспортно-уборочной машины	
67		Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
68		Слесарь по ремонту автомобилей	
69		Слесарь-сантехник	
70		Штукатур	
71		Столяр	
72		Дворник	
73		Оператор копировальных и множительных машин	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень			
74	2-1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5 598,00 (при наличии 4 квалификационного разряда)
75		Контролер технического состояния автотранспортных средств	5 878,00 (при наличии 5 квалификационного разряда)
76		Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень			

№ п/п	ПКГ и уровень	Наименование должности	Должностной оклад (оклад), ставка заработной платы, рублей
77	2-2	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 158,00 (при наличии 6 квалификационного разряда) 6 435,00 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень			
78	2-3	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 903,00
4 квалификационный уровень			
79	2-4	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7 089,00

\* - исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

\*\* - должность не включена в ПКГ. Размер должностного оклада определяется сложностью труда на основании требований к уровню квалификации и функциональных обязанностей (статья 38 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»).

Приложение  
к Положению о системе оплаты труда  
БПОУ «Омский АТК»

Перечень стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам Колледжа

(В соответствии с приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений», изм. в приказе Министерства образования Омской области от 29.12.2017 № 92)

А. Стимулирующие надбавки

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
1) Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Разработано комплексное учебно-методическое обеспечение (КУМО) учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей) ОП и (или) программ учебной и производственной практики (практического обучения), в том числе оценочных средств для проверки результатов их освоения, для ранее не реализованной ОП. При отсутствии дополнительного соглашения с работником по выполнению методической работы. КУМО разработано в соответствии с утвержденным планом и имеет положительное заключение методического совета Колледжа.	От размера базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения) без квалификационной категории – до 200%	Преподаватели, мастера производственного обучения
	1.2. Проведены учебные занятия с группами (подгруппами) обучающихся, численность которых больше нормированного значения* (более половины занятий). По табелю учебной части.	От размера базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения) без квалификационной категории – до 100%	
	1.3. Проведены дополнительные консультации обучающихся сверх учебного плана по поручению работодателя. По табелю учебной части.	От нагрузки преподавателя по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) ОП, входящим в учебный план. По табелю учебной части.	
	а) Русский язык	12%	Преподаватели
б) Литература	12%		
в) Математика**	7%		



Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
	г) Инженерная графика	7%	
	д) Техническая механика	7%	
	е) Индивидуальный проект (общеобразовательная подготовка)	10%	
	1.5. Работа выполнялась в условиях, превышающих нормированные значения* по обслуживанию и (или) по численности (в течение более половины рабочего времени) с сохранением установленного уровня качества. Служебная записка с изложением фактов увеличения интенсивности и напряженности труда.	От размера оклада – до 200%	Педагогические работники, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения, служащие, рабочие, УВР
	1.6. Работа подразделения выполнялась в условиях, превышающих нормированные значения* по обслуживанию и (или) по численности (в течение более половины рабочего времени) с сохранением установленного уровня качества. Служебная записка с изложением фактов интенсивность и напряженность труда.	От размера оклада – до 100%	Руководители структурных подразделений
	1.7. Исключить		Педагогические работники
	1.8. Методическое руководство учебным помещением (кабинет, лаборатория, мастерская), по поручению работодателя (при утверждении программы развития учебного помещения). При отсутствии дополнительного соглашения с работником по выполнению методической работы. По табелю учебной части	От базового оклада преподавателя без квалификационной категории – 10%	Педагогические работники
	1.9. Кураторство студенческой (учебной) группой по поручению работодателя, после выпуска до конца календарного года, а также в течение года, следующего за годом выпуска группы (функция мониторинга и содействия трудоустройства выпускников). По табелям службы воспитательной работы.	От базового оклада преподавателя без квалификационной категории, за каждую учебную группу – 15%	Работники, выполняющие обязанности кураторов студенческих (учебных) групп, кроме педагогов-организаторов на отделениях
	1.10. Исключить	От базового оклада преподавателя без квалификационной категории – до 50%	Преподаватели, мастера производственного обучения
	1.11. Участие в проектной деятельности Колледжа по поручению работодателя в роли: а) участника проекта	От размера базового оклада (без квалификационной категории)	Педагогические работники, руководители структурных подразделений, служащие

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
		15%	
	б) ответственного за достижение результата проекта	20%	
	в) администратора проекта	25%	
	г) руководителя проекта	50%	
2) Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1. Учебно-профессиональная, проектная, исследовательская, спортивная деятельность обучающихся по ОП имеет внешнюю оценку (за каждого обучающегося в индивидуальных соревнованиях, за команду в командных соревнованиях). Перечень соревнований (олимпиад), списки участников утверждает директор Колледжа по представлению методического совета.	От базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения) без квалификационной категории до 10 % в мес. в течение 10 мес.	Преподаватели, мастера производственного обучения
	а) Колледж (2-10 места).	до 15% в мес. в течение 10 мес. с отменой пп.а)	
	б) Колледж (1 место), региональная (2-3 места), межрегиональная, всероссийская (4-10 места), международная (11-30 места).	до 20% в мес. в течение 10 мес. с отменой пп.б)	
	в) Региональная (1 место), межрегиональная, всероссийская (2-3 места), международная (4-10 места).	до 30% в мес. в течение 10 мес. с отменой пп.в)	
	г) Межрегиональная, всероссийская (1 место), международная (2-3 места).	до 50% в мес. в течение 10 мес. с отменой пп.г)	
	д) Международная (1 место).		
	2.2. Рабочая программа учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) ОП и (или) программа практики имеют внешнюю положительную оценку (за одно наименование, без учета формы обучения, специальности/профессии, при соавторстве - доля):	От базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения) без квалификационной категории до 4% в мес. в течение 10 мес.	
	а) Методический совет Колледжа	до 20% в мес. в течение 10 мес. с отменой пп.а)	
	б) Региональная, всероссийская – РУМО, ФУМО		
	2.3. КУМО учебного курса, предмета, дисциплины (модуля) программы ОП и (или) программы учебной и производственной практики (практического обучения), в том числе фонда оценочных средств для проверки результатов их освоения, имеют внешнюю положительную оценку (за одно наименование, без учета формы обучения, специальности/профессии, при соавторстве - доля):	От базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения) без квалификацио	

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
	а) Методический совет Колледжа	нной категории до 10% в мес. в течение 10 мес.	
	б) Региональная, всероссийская – РУМО, ФУМО	до 50% в мес. в течение 10 мес. с отменой пп.а)	
	2.4. Результаты общественной и (или) творческой активности студентов в курируемой учебной группе, творческой группе имеют внешнюю оценку (без учета количества человек в группе):	От базового оклада без квалификационной категории до 4% в мес. в течение 10 мес.	Работники – классные руководители, педагогические работники, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения
	а) Колледж (2-10 места).	до 10% в мес. в течение 10 мес. с отменой пп.а)	
	б) Колледж (1 место), региональная (2-3 места).	до 20% в мес. в течение 10 мес. с отменой пп.б)	
	в) Региональная (1 место).		
	2.5. Простой оборудования, поломки оборудования, инструмента по вине работника отсутствуют	От размера оклада – до 100%	Рабочие
	2.6. Замечания от непосредственного руководителя по ходу выполнения плана отсутствуют	От размера оклада – до 100%	Педагогические работники, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения, служащие, рабочие, УВР
	2.7. Увольнения работников отсутствуют и количество подчиненных работников, выдвинутых на премии, более 80%	От размера оклада – до 200%	Руководители структурных подразделений
	2.8. Нарекания внутренних потребителей на готовность подразделения выполнять обслуживание в течение всего рабочего времени отсутствуют	От размера оклада – до 200%	
	2.9. Достижение контрольной точки проекта в соответствии с планом мероприятий	От размера оклада – до 50%	Педагогические работники, руководители структурных подразделений, служащие

\* - за норму рабочего времени в соответствии с Положением о системе нормирования труда БПОУ «Омский АТК» и в случаях, не установленных трудовым договором

\*\* - математика, а также другие предметы, курсы, дисциплины, имеющие в своем названии слово «математика», «математический», а также разделы математики: «алгебра», «геометрия» и др.

## Б. Премии

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
3) Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Текущий контроль, динамика подготовленности и мотивации обучающихся в процессе изучения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля), учебной и производственной практики (практического обучения) имеют лучшие результаты на отделении. В соответствии с Положением о конкурсе. Отдельно бюджетные и платные группы.	От размера базового оклада преподавателя (мастера производственного обучения)	Преподаватели, мастера производственного обучения
	3.2. Контроль и оценка результатов освоения учебного предмета, курса дисциплины (модуля), результаты квалификационных испытаний обучающихся в период прохождения практики (практического обучения) имеют лучшие результаты на отделении в процессе промежуточной аттестации имеют лучшие результаты на отделении. В соответствии с Положением о конкурсе. Отдельно бюджетные и платные группы.	без квалификационной категории – до 200%	
	3.3. Выпускная квалификационная работа отмечена на заседании ГЭК как лучшая по направлению подготовки. В соответствии с отчетом председателя ГЭК.		
	3.4. Образовательная среда в учебном помещении (мастерской) признана лучшей по колледжу. В соответствии с Положением о конкурсе.		
	3.5. Листы обратной связи по информированию и консультированию школьников и их родителей (законных представителей) при проведении дней открытых дверей, выставок, иных массовых мероприятий профориентационной направленности показали более 90% удовлетворенности		
а) участник профориентационного мероприятия	1 500 руб.		
б) организатор профориентационного мероприятия	3 000 руб.		
3.6. Листы обратной связи по мастер-классам по профессиям для школьников показали более 90% удовлетворенности			
а) участник профориентационного мероприятия	1 500 руб.		
б) организатор профориентационного мероприятия	3 000 руб.		
3.7. Листы обратной связи по взаимодействию со школьными учителями технологии и профильных предметов по вопросам профессиональной ориентации, в том числе вовлечения школьников в техническое творчество, декадам и конкурсам профессионального мастерства показали более 90% удовлетворенности			
а) участник профориентационного мероприятия	1 500 руб.		
б) организатор профориентационного мероприятия	3 000 руб.	Педагогические работники, кроме преподавателей и мастеров производственного обучения, служащие,	
3.8. Утвержденный работодателем план работы выполнен полностью. Цели мероприятий достигнуты. Отчет о выполнении плана.	От размера оклада – до 100%		

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
			рабочие, УВР
	3.9. Система учета качества ежедневной работы, расхода ресурсов и выполнения планов (программ) реализована. Сформулированы предложения по улучшению качества. Отчет о выполнении плана (программы).	От размера оклада – до 200%	Руководители структурных подразделений
	3.10. Учебное помещение признано лучшим в своем виде (кабинеты, лаборатории, автомобили, иные места занятий). В соответствии с Положением о конкурсе.	От размера оклада – до 200%	Все категории работников, кроме заместителей директора и главного бухгалтера
	3.11. Группа, в которой работник назначен куратором, имеет результативность работы органов студенческого самоуправления, лучшую на отделении. В соответствии с Положением о конкурсе.		
	3.12. Нарекания на состояние рабочего места отсутствуют, рабочее место полностью готово к технологическому процессу (в соответствии со стандартом, нормативным актом)		
	3.13. Нарекания (рекламации) по качеству работы отсутствуют, обращения потребителей труда удовлетворены полностью. На основании журнала учета обслуживания.		
	3.14. Аттестация на следующий квалификационный уровень, добровольная сертификация, получение дополнительной квалификации по направлению работодателя. На основании справки организационно-кадрового отдела.		
	3.15. Участие в конкурсах профессионального мастерства, предметных, спортивных соревнованиях, организованных или по направлению работодателя. В соответствии с Положением о конкурсе. На уровне:		
	а) Колледж (2-5 места)	4 000 руб.	
	б) Колледж (1 место), региональный (2-3 места)	10 000 руб.	
	в) региональный (1 место), межрегиональный, всероссийский (2-10 места)	20 000 руб.	
	г) межрегиональный, всероссийский (1 место), международный (2-100 места)	30 000 руб.*	
	д) Международный (1 место)	50 000 руб.*	
	3.16. Участие в Региональном чемпионате Ворлдскиллс Россия (любой регион РФ):		
	а) в качестве эксперта-компатриота, за 1 день участия	1 000 руб.	
	б) с участником, занявшем 3 место	4 000 руб.	
	в) с участником, занявшем 2 место	6 000 руб.	
	г) с участником, занявшем 1 место	25 000 руб.*	
	3.17. Участие в отборочных соревнованиях для участия в Национальном чемпионате Ворлдскиллс Россия:		
	а) в качестве эксперта-компатриота, за 1 день участия	1 000 руб.	
	б) с участником, занявшем 4-6 место	10 000 руб.	
	в) с участником, занявшем 2-3 место	25 000 руб.*	
	г) с участником, занявшем 1 место	35 000 руб.*	

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
	3.18. Участие в Финале Национального чемпионата Ворлдскиллс Россия: а) в качестве эксперта-компатриота, за 1 день участия	1 000 руб.	
	б) с участником, занявшем 6-10 место	25 000 руб.*	
	в) с участником, занявшем 3-5 место	35 000 руб.*	
	г) с участником, занявшем 2 место	50 000 руб.*	
	д) с участником, занявшем 1 место	80 000 руб.*	
	3.19. Благодарность в распорядительном акте работодателя за: а) своевременную ликвидацию последствий, либо предупреждение чрезвычайной ситуации; б) выполнение задания особой важности и сложности по поручению работодателя, связанного с функционированием и жизнеобеспечением Колледжа; в) участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников; г) участие в работе ПОР, административных и производственных комиссий, советов, групп, организованных работодателем, общественных проектах и мероприятиях Колледжа; д) результаты в работе регионального методического объединения, инновационной площадке; е) результаты взаимодействия с социальными партнерами Колледжа; ж) многолетний добросовестный труд за каждые 10 лет непрерывной работы в Колледже без взысканий.	От размера оклада – до 200%	Педагогические работники, руководители структурных подразделений, служащие, рабочие, УВР
	з) период работы (юбилейные даты, праздничные дни и другие знаменательные события);	От размера оклада – до 100%	
	3.20. Достижения и эффективность работы Колледжа: а) высокие, отмеченные учредителем, независимыми общественными органами показатели качества и эффективности деятельности Колледжа; б) высокие (по Омской области) результаты рейтинга Колледжа в мониторинге системы профессионального образования; в) выполнение государственного задания, программы модернизации Колледжа; г) соблюдение исполнительской дисциплины;	От размера оклада – до 200%	Заместители директора, главный бухгалтер
	д) выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности;	От размера оклада – до 200%	
	е) соблюдение Колледжем лицензионных показателей, требований учредителя, требований и предписаний надзорных (контрольных, ревизионных) органов государственной власти, положений коллективного договора с работниками;		
	ж) руководство региональным методическим объединением;		
	з) результативность участия Колледжа в национальном проекте, государственной (муниципальной) программе, чемпионате Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», федеральных и региональных инновационных площадках.	От размера оклада – до 200%	

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Категория работников
	3.21. Активное участие в приносящей доход деятельности – превышение нормы доходности, установленной в трудовом договоре	От суммы поступлений, превышающую норму доходности, за вычетом обязательных отчислений – до 50%	Все категории работников, кроме заместителей директора и главного бухгалтера
	3.22. Активное участие в привлечении социальных партнеров к софинансированию проектов колледжа	От суммы поступлений, за вычетом обязательных отчислений – до 10%	

\* - сумма может быть разбита на несколько выплат

## В. Стимулирующие доплаты

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Основание	Категория работников
4) Ежемесячная доплата за стаж работы по занимаемой должности в колледже	4.1. Наличие стажа работы:	От размера оклада – 5%	Заявление работника, решение комиссии по установлению стажа	Руководители структурных подразделений, служащие
	а) от 2 до 5 лет	10%		
	б) от 5 до 10 лет	15%		
5) Ежемесячная доплата за классность водителя автомобиля***	5.1. Наличие класса водителя автомобиля:	От размера оклада (водитель автомобиля), от размера базового оклада без квалификационной категории (мастера производственного обучения) – 10%	Заявление работника, свидетельство	Водитель автомобиля, мастера производственного обучения (по виду деятельности «Водитель автомобиля»)
	а) второй	– 10%		
	б) первый	15%		
6) Ежемесячная доплата за почетное звание Омской области, ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства транспорта Российской Федерации	6.1. Наличие почетного звания Омской области "Заслуженный работник образования Омской области", "Заслуженный работник транспорта Омской области".	От размера оклада – 10%. Доплата производится только по одному основанию	Заявление работника, наградная книжка	Педагогические работники, руководители структурных подразделений, служащие, рабочие, УВР
	6.2. Наличие ведомственной награды Министерства просвещения Российской Федерации: нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации"; медаль Л.С. Выготского, почетное звание "Ветеран сферы воспитания и			

Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты	Основание	Категория работников
	образования". медаль К.Д.Ушинского, почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", знака отличия "Отличник народного просвещения РСФСР", "Отличник просвещения СССР", "За развитие научно-исследовательской работы студентов". 6.3. Наличие ведомственной награды Министерства транспорта Российской Федерации "Почетный автотранспортник"			
7) Ежемесячная доплата за статус победителя регионального чемпионата Ворлдскиллс, эксперта-мастера Ворлдскиллс по компетенциям подготовки Колледжа***	7.1 Наличие статуса победителя регионального чемпионата Ворлдскиллс или эксперта-мастера Ворлдскиллс по компетенциям подготовки Колледжа, на время действия статуса	От размера оклада, от размера базового оклада без квалификационной категории (преподавателя, мастера производственного обучения) – до 300%. Доплата производится только по одному основанию	Сертификат или иной документ Ворлдскиллс, подтверждающий статус	Работники кроме заместителей директора и главного бухгалтера

\*\*\* - за счет средств от приносящей доход деятельности.



Прошито, пронумеровано, скреплено печатью  
на 24 листах

двадцати четырех  
Прописью

Директор БПОУ «Омский АТК»  
Л.В. Гурьян

